

**QUI CHẾ PHỐI HỢP
CÔNG TÁC GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN
Năm học : 2019 – 2020**

- Thực hiện Luật lao động, Luật công đoàn và Điều lệ Trường tiểu học.
- Căn cứ công văn số: 146/CV-LT ngày 19 tháng 12 năm 2006 của PGD và CĐ Giáo dục Đại Lộc qui định mối quan hệ phối hợp công tác giữa chính quyền và công đoàn trong ngành giáo dục.
- Căn cứ vào Nghị quyết của CBVC ngày 14/9/2019.
- Căn cứ cuộc họp ngày 2 tháng 10 năm 2019 giữa BGH; TPT; VP và Công đoàn đã thống nhất một số quy định, quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Nhà trường trong năm học 2019 – 2020.
- Nay Công đoàn cơ sở và Chính quyền Trường Tiểu học Hứa Tạo đề ra những mối quan hệ phối hợp công trong nhà trường cụ thể như sau :

I/ Những qui định chung:

- Tất cả các tổ chức Chính quyền; Công đoàn; Đội TNTPHCM...đều chịu sự quản lý trực tiếp của Chi bộ nhà trường theo nguyên tắc Đảng lãnh đạo, nhà nước quản lý...
- Quan hệ công tác giữa chính quyền và công đoàn là quan hệ bình đẳng, hợp tác tôn trọng, tín nhiệm, độc lập của mỗi tổ chức trên cơ sở chức năng, vị trí, vai trò, nhiệm vụ và quyền hạn của mỗi bên.
- Hiệu trưởng khi thực hiện chức năng quản lý của mình có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CB-GV-NV thì phải phối hợp với BCHCĐ nhà trường.

II/ Thực hiện dân chủ hoá XHCN trong nhà trường :

1. Hiệu trưởng xây dựng chương trình kế hoạch năm học, từng học kỳ nhà trường gửi trước văn bản dự thảo cho đại diện BCHCĐ để chuẩn bị cho ý kiến đóng góp. Kế hoạch đã được duyệt chính thức Hiệu trưởng thông báo cho BCHCĐ về kế hoạch, ngân sách, các điều kiện cần thiết để cùng nhau bàn biện pháp thực hiện.
2. Khi cần thiết CĐ sẽ tổ chức đối thoại với BCHCĐ mở rộng hoặc tập thể CBVC với Hiệu trưởng để giải quyết các vấn đề có liên quan đến nghĩa vụ hợp pháp.
3. Hiệu trưởng cùng với BCHCĐ có kế hoạch chuẩn bị đầy đủ các điều kiện để tổ chức Hội nghị CBVC đầu năm và có sự phân công trách nhiệm vụ thể theo vai trò, vị trí, chức năng của mỗi bên trước, trong và sau hội nghị, thường xuyên theo dõi kiểm tra rút

kinh nghiệm và có giải pháp phối hợp đúng chức năng nhằm đảm bảo thực hiện kế hoạch trên dân chủ công khai.

4. BCHCĐ tham gia với Hiệu trưởng trong việc chọn cử, tham mưu đề bạt cán bộ cốt cán quản lý trong nhà trường và giới thiệu đoàn viên ưu tú để Chi bộ xem xét giới thiệu kết nạp đảng viên mới.

5. Hiệu trưởng nhà trường cùng với BCHCĐ thực hiện triển khai cuộc vận động “Hai không”; cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”, “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, phong trào thi đua “*Xây trường học thân thiện, - học sinh tích cực*” với tinh thần vận động và kêu gọi các đoàn thể Đảng, chính quyền, các bậc CMHS tích cực tham gia chống bệnh thành tích. Đặc biệt cần tổ chức CBVC ký kết cam kết để thực hiện các cuộc vận động trên.

III/ Tổ chức các phong trào thi đua :

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua. Thường xuyên trao đổi với BCHCĐ để giải quyết các chỉ tiêu chính cần phấn đấu, giải pháp và điều kiện thực hiện các chế độ khen thưởng ... Khi tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá rút kinh nghiệm, Hiệu trưởng phối hợp với BCHCĐ trong việc chỉ đạo các phong trào thi đua.

2. BCHCĐ có trách nhiệm vận động, động viên CBVC nỗ lực thi đua thực hiện thắng lợi mục tiêu đề ra, tổ chức hội nghị chuyên đề nhằm trao đổi rút kinh nghiệm và nhân rộng các điển hình tiên tiến, vận động cán bộ viên chức thường xuyên đổi mới phương pháp giảng dạy, đầu tư nghiên cứu viết và áp dụng SKKN. Tổ chức thực hiện tốt cuộc vận động theo Nghị quyết CĐCS đã đề ra, vận động và tổ chức thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “*Hai tốt*”, phụ nữ “*Hai giỏi*” và các phong trào khác trong nhà trường.

3. Hiệu trưởng phối hợp với BCHCĐ tham mưu thực hiện công tác XHHGD ở địa phương.

IV/ Trách nhiệm thực hiện, kiểm tra giám sát, bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp và chăm lo đời sống CBVC:

1. Hiệu trưởng và CTCĐ có trách nhiệm phổ biến đầy đủ và kịp thời các chế độ chính sách (của mỗi bên) liên quan để người lao động CBVC được biết, để theo dõi, giám sát, đồng thời thực hiện đầy đủ, kịp thời mọi chế độ theo qui định đối với CBVC.

2. Công đoàn tham gia các hội đồng: Hội đồng trường, hội đồng thi đua khen thưởng, hội đồng xét kỷ luật, thuyên chuyển, trợ cấp khó khăn, chế độ BHXH... khi không thống nhất thì Hiệu trưởng quyết định và chịu trách nhiệm, đồng thời báo cáo với lãnh đạo cấp trên để xin ý kiến. Khi bàn đến các vấn đề có liên quan quyền lợi và lợi ích của nữ CBVC thì Hiệu trưởng mời đại diện ban nữ công trường cùng tham gia.

3. BCHCĐ có trách nhiệm chỉ đạo hoạt động TTND hoạt động đúng quy định. Hiệu trưởng có trách nhiệm tạo mọi điều kiện để TTND thực hiện đúng chức năng giám sát.

4. BCHCĐ phối hợp với Hiệu trưởng tham mưu đề xuất với ngành và nhà nước các cấp có những giải pháp quan tâm đến chế độ chính sách đối với đời sống CBVC, xây dựng và thực hiện đầy đủ các nguồn quỹ theo nghị quyết của CĐ cơ sở, tổ chức tham quan du lịch, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ.

V/ Xây dựng bộ máy quản lý và tổ chức Công đoàn cho nhà trường :

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm phối hợp với BCHCĐ trong việc xây dựng và bố trí cán bộ quản lý các tổ chuyên môn, các ban, phân công nhiệm vụ đối với CBGV CNV hằng năm.

2. BCH CĐCS tham mưu với Hiệu trưởng trong việc phân công nhiệm vụ đối với tổ chức công đoàn để tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động.

VI/ Đảm bảo phương tiện, điều kiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn nhà trường:

- Hiệu trưởng có trách nhiệm cung cấp, tạo điều kiện về nơi làm việc, điều kiện thời gian hoạt động và sinh hoạt của công đoàn, đồng thời hỗ trợ một phần kinh phí để công đoàn hoạt động.

- Các uỷ viên trong ban chấp hành, tổ trưởng công đoàn, các thành viên khác được triệu tập để đi họp hoặc đi làm nhiệm vụ thì Hiệu trưởng sẽ tạo điều kiện và bố trí thời gian để thực hiện nhiệm vụ .

- Chủ tịch Công đoàn, thanh tra nhân dân được tính tăng giờ (hai hình thức : trả tiền tăng giờ hoặc trừ buổi dạy) theo quy định.

VII/ Lễ lối làm việc :

- Các cuộc họp giao ban định kỳ, các hội nghị liên tịch, sơ kết, tổng kết, phổ biến các chủ trương lớn của ngành, của đơn vị, Hiệu trưởng mời đại diện BCHCĐ tham dự để đóng góp ý kiến trên cơ sở bình đẳng, độc lập của mỗi tổ chức.

- Khi tổ chức Hội nghị định kỳ BCHCĐ mời Hiệu trưởng để tham gia ý kiến.

- Văn bản có liên quan đến quyền lợi, lợi ích trực tiếp của người lao động trước khi ban hành hoặc trước khi giải quyết các chế độ (ngoài lương) cho CBVC, Hiệu trưởng bàn bạc với BCHCĐ để thống nhất.

- Trong lễ lối làm việc Công đoàn cơ sở và Nhà trường cũng tự xây dựng riêng cho tổ chức mình một số quy ước sinh hoạt trong cơ quan thuộc lĩnh vực chức năng quản lý.

VIII/ Điều kiện thi hành :

1. Hiệu trưởng cùng BCHCĐ nhà trường có trách nhiệm tổ chức thực hiện có hiệu quả những qui định này.

2. BCHCĐ có trách nhiệm thường xuyên phối hợp giám sát và đôn đốc Hiệu trưởng thực hiện đúng qui định đã nêu, BCHCĐ cần thiết kiến nghị Hiệu trưởng hoặc lãnh đạo ngành cấp trên xử lý những cá nhân cố ý làm trái hoặc thực hiện không đúng những qui định này.

3. Những qui định này được thực hiện từ ngày 3 tháng 10 năm 2019. Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc hoặc chưa phù hợp thì Hiệu trưởng và BCHCĐ sẽ cùng nhau bàn bạc để thống nhất và bổ sung sửa đổi cho phù hợp với tình hình thực tế trong nhà trường.

4. Qui định đã được thông qua, Hiệu trưởng nhà trường và BCHCĐ hai bên đã có sự thống nhất cao và đồng ký .

Trên đây, là quy chế phối hợp giữa Nhà trường và Công đoàn trong năm học 2019–2020 của Trường Tiểu học Hứa Tạo.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

HIỆU TRƯỞNG

Hứa Thùy Trâm

Nguyễn Văn Mua